



Shandong Molong Petroleum Machinery Company Limited*

()

(568)

2020

Environmental, Social and Governance Report

ESG

2020 12 31

(www.nolonggroup.com) 2020

2020 1 1 2020 12 31

(www.nolonggroup.com)

(www.hkex.com.hk)

999

262700

0536-5100890

dsh@nolonggroup.com

2020

2020

2020

70

Hl smel t

Hl smel t

Hl smel t

Hl smel t

Hl smel t

Hl smel t

2020

12

ESG

2020

2020

	5301.34	
	0	
	0	
	0	
	0	%
	0	
	100	%
	4.5	
	12	

A+H



● 1986

● 1987

● 1994

● 2001

● 2004 4 15

H

GEM

- 2007 2 7 H 134

- 2010 10 21 H A A+H A 002490 H 00568

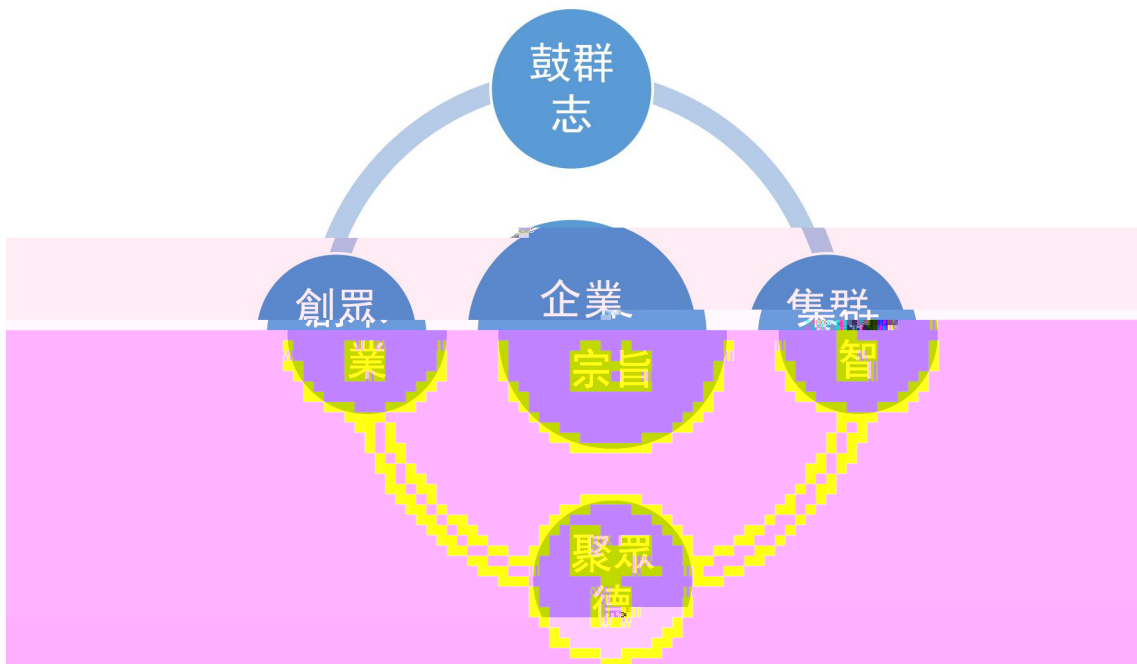
- 2012 H s m e l t

- 2013 H s m e l t

- 2014 11 CNAS CNAS

- 2018 5 H s m e l t

- 2020 9





bLP©-L75E-1-700 JEO

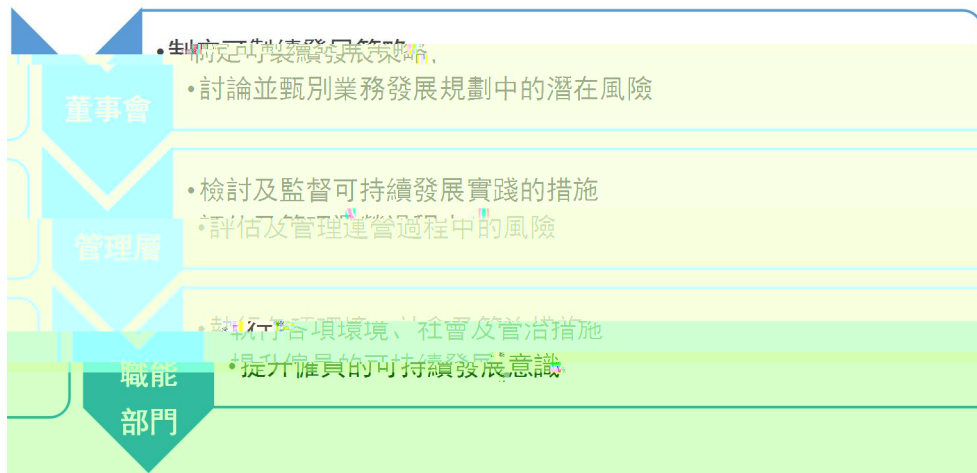
A

A

9

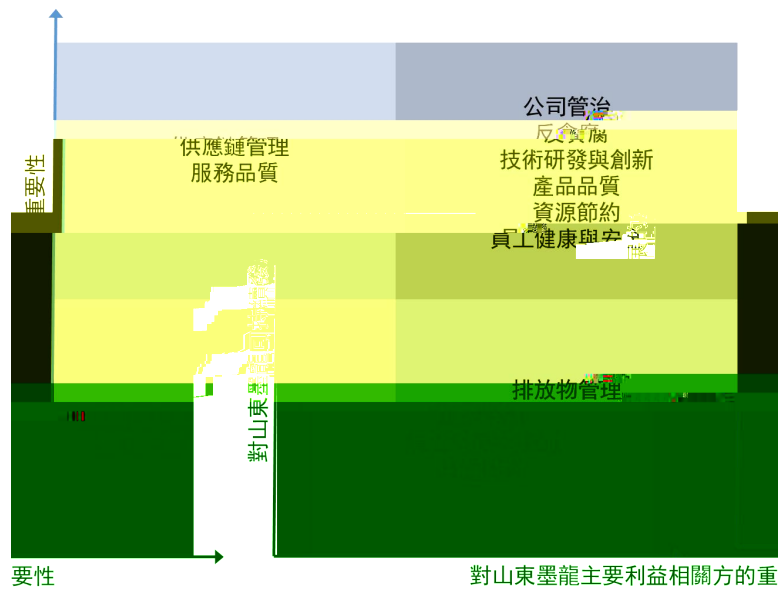
, & X€BNC P

/

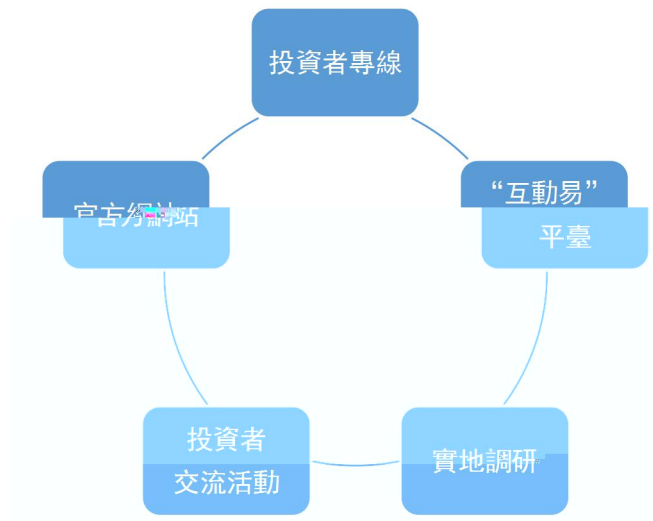


--	--	--

ESG



1.1



2

4

9



1.2

1.3

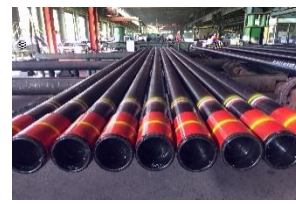
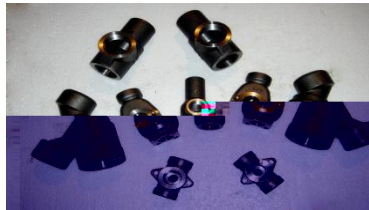
2.1

ISO 14001 OHSAS 18001

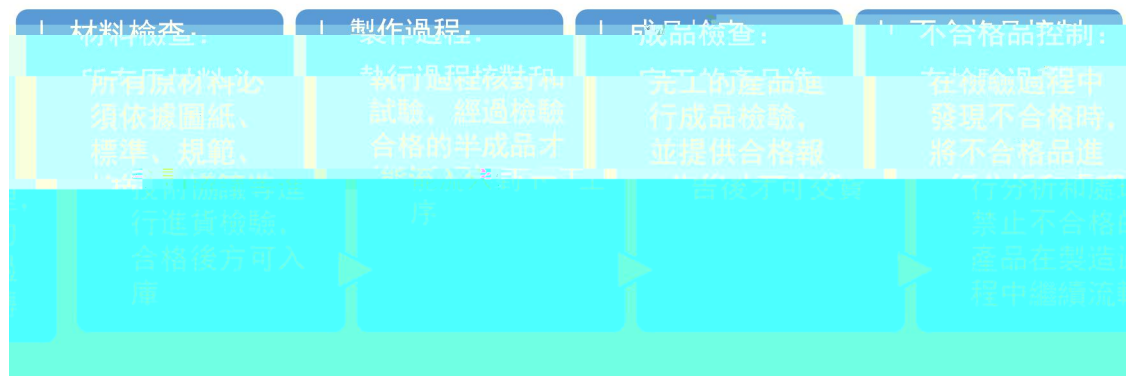
ISO 19001
2020

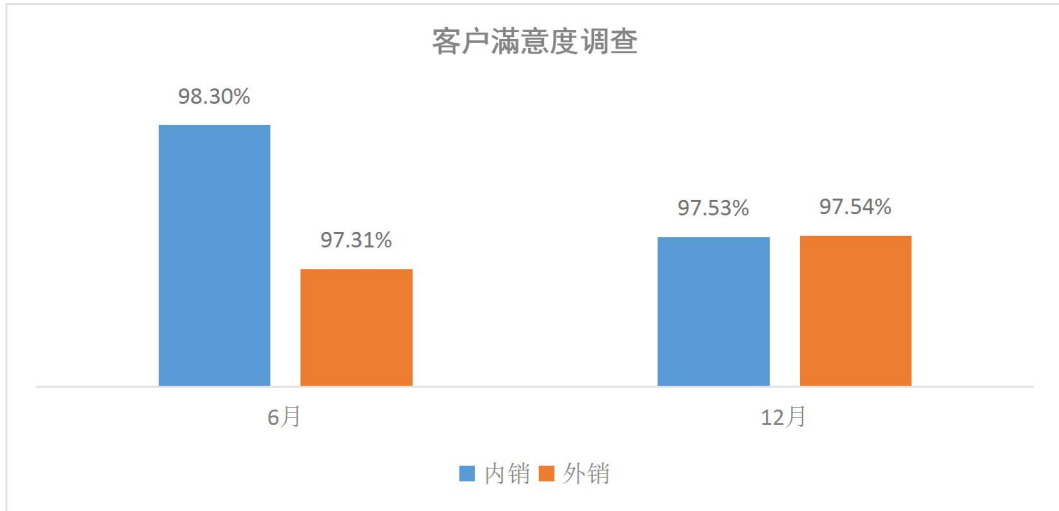
DNV

2009



API





12

1.

2.

3.

365

24

4.

24

5.

2020

2 3

2009 12 70 70
2010

125V 110TS

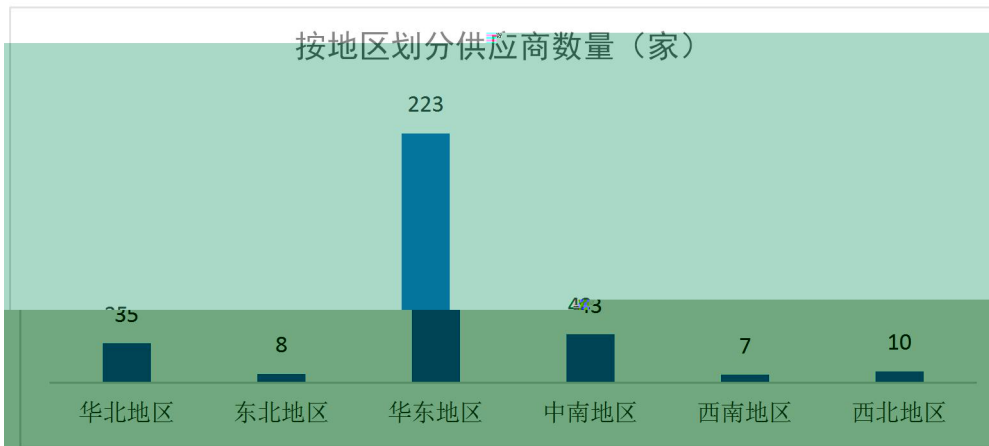


2020

39 64 2020 2020 12 31 12
1 5301. 34
327

3.1

12 31 326 2020



2020

3.2

3.3

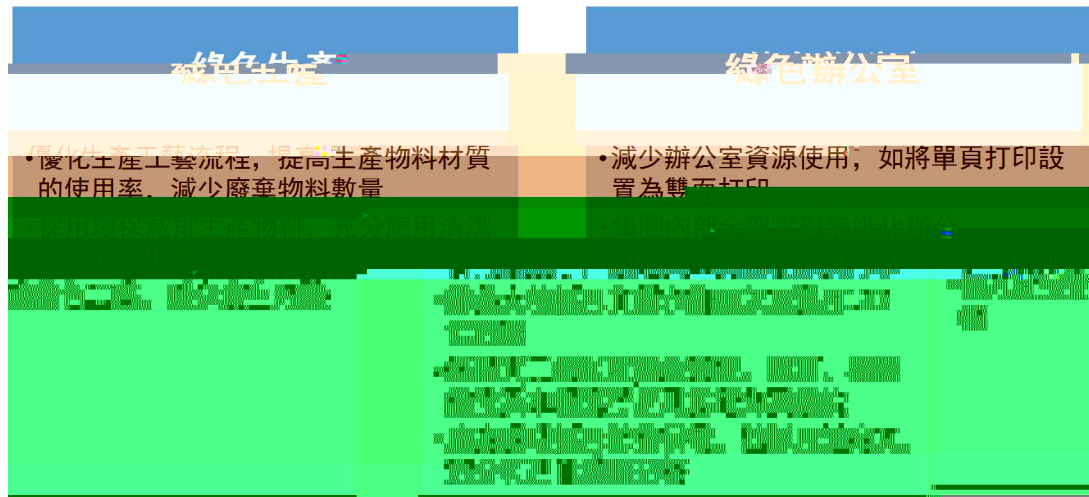


4.1

14001

OES

ISO



2020

NOx		21.588
SO2		25.921
VOCs		1.689
		5.832
		1.292
		0
		1.58
		0

**廢棄物
排放管**

優化生產工藝流程，提高生產物料的使用率，減少廢棄物料與材質數量

進行有害廢棄物的分類，貼上有害廢棄物標誌，最後委託合資格的分包商進行處理

進行一般廢棄物的簡單分類，定期將與負責回收商

將加工過程所產生的廢料

2020
0.015

2019

8.7862

8.5738

2020
0.061

2019

35.5

13.41

2019

溫室氣體減排措施

- 優先選擇低能源消耗及高能源效益的產品以及可再生能源，以減少能源的消耗；
- 避免不必要的出外商旅，降低因商旅而乘搭交通工具（例如飛機）所導致的碳排放；
- 優先選用本地供應商，減低因貨物運輸而產生的能源消耗
- 於供應鏈當中推廣「減少碳排放」的重要性；
- 廠房設置通風除塵、除毒及過濾系統，以減少廢氣排放污染；
- 辦公室推廣核能、LED燈、環保材料、使用節能燈及每星期抽換全株植物

2020

9.33¹

2019

542.74

4.3

0.22 2020 2 2019 12.85

2020

105.08

1.81

9.84

52.37

52.35

2020

2020

5.1

2020

15%

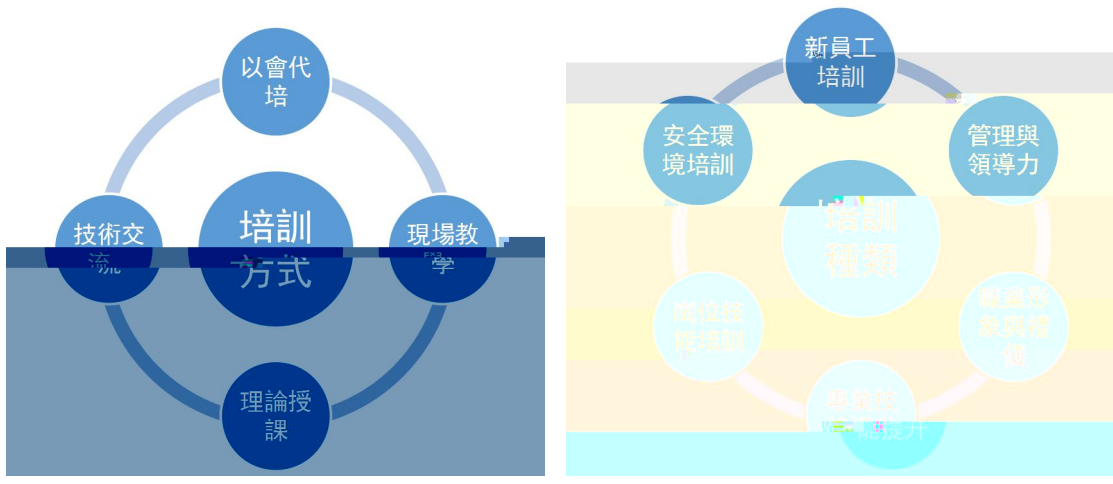
	12%
	3%

29	6%
30- 40	6%
41- 50	2%
51	1%

)

(

5. 2



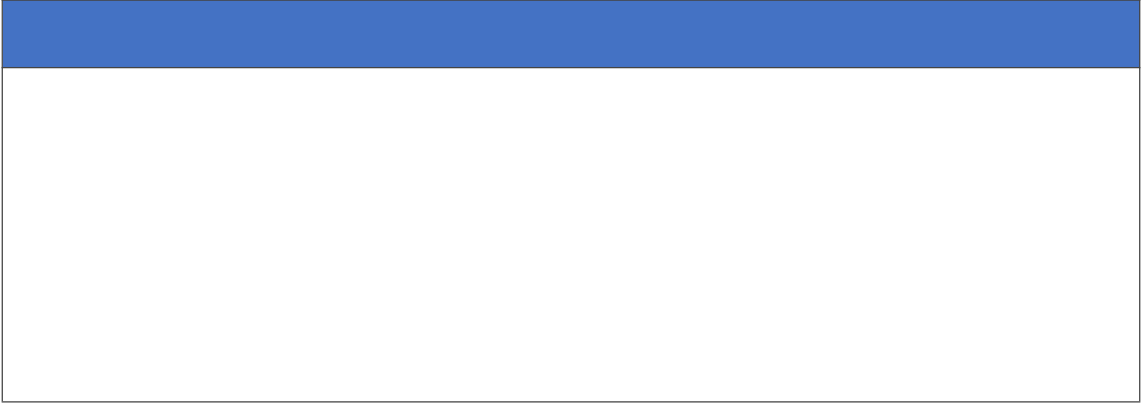
2020	200	230					
	2,886	100%	4%	96%			
	150	0.5	300				
	72	6	12				
	48	4					
12							

2020年職業發展重點工作

- 申請並獲得技能人才自主評價資格
- 制定技能人才管理辦法，確定人才管理措施及待遇
- 組織技能工人參加職業(工種)技能等級認定。本年度共對397人(員工144人)進行技能等級認定。
- 建立了人才儲備庫，根據公司需要定期與優秀人才進行溝通交流，對於符合工作要求的進行調崗培養

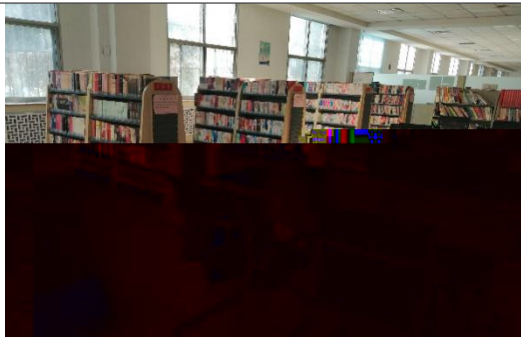


5.3





KTV



為員工宿舍安裝空調

及時更新陳舊的電腦、
複印機、傳真機等工作
設備

文體中心提供保持心理
健康與衛生的期刊、雜
誌，讓員工免費閱讀

開設宣傳專欄為員工普
及心理健康和壓力管理
的知識

定期邀請專家作報告，
向員工提供保健及健康
項目

2020
849.2

2020

25

		0
	%	0
		849.2



6.1


12

4.5

2020

2020

6.2

	
16,000	

2020 ESG

A			
A1	(a) (b)		/
	A1.1		/
	A1.2		2019
	A1.3		/
	A1.4		/

	A1.5		-	/
	A1.6		-	/
A2			-	/
	A2.1		-	2019
	A2.2			/
	A2.3		-	/
	A2.4			/

A2.

	B1. 2		
B2	(a) (b)		- /
	B2. 1		/
	B2. 2		/
	B2. 3		/
B3			- /
	B3. 1		/

	B3. 2		/
B4	(a)		/
	(b)		-
	B4. 1		/
	B4. 2		/
B5			-
			/
	B5. 1		/
	B5. 2		-
			/
B6			-
	(a)		/
	(b)		

	B6.1			/
	B6.2			/
	B6.3			- /
	B6.4			- /
B6.5		- /		
B7	(a) (b)		- /	
	B7.1		/	
	B7.2		/	
B8			- /	

	B8.1		/
	B8.2		/